

Academia de Liderazgo Ágil | ALA

COORDINACIÓN ACADÉMICA



Ezequiel Kahan

Especialista Agilidad Organizacional, innovación, liderazgo y dirección de proyectos. Ingeniero industrial, UBA. Especialización en Dirección de proyectos, UTN. Magister Psicología Cognitiva, UBA. Candidato doctoral e investigador, UCLM/Untref. Coach Organizacional UdeSA y Axialent. Miembro PMI y PMIBA y de la Comunidad Ágiles Latam. Certificaciones PMP-PMI / ACP-PMI / SCM - Scrum Alliance / Management 3.0 Practitioner / LeSS Practitioner.

PROFESORES

- > Ale Marcote
- > Jessy Zumaeta
- > Pablo Sánchez
- > Carlos Letelier Pardo
- > Gabriela Simone
- > Gustavo Quiroz
- > Pablo Barrios
- > Nadia Bertoncini

El mundo está cambiando aceleradamente. Cada día las organizaciones buscan tener capacidades ágiles y adaptativas para evolucionar. Liderar en la actualidad es más pertinente y desafiante que nunca. Además de las habilidades técnicas, hoy se distinguen a los líderes capaces de generar, dinamizar y fomentar redes de colaboración a todo nivel.

Los grandes valores y la claridad en los propósitos personales, el alineamiento entre el ser y el hacer, la capacidad de articular entre distintas necesidades para mantener un balance, la aceptación al cambio y la ambigüedad son algunos de los elementos claves de los líderes ágiles y adaptativos.

MODALIDAD DE TRABAJO

- > 1 Evaluación inicial para confirmar la admisión al programa.
- > 12 Encuentros semanales Online sincrónicos.
- > 12 Guías de ejercitación para poner en práctica los aprendizajes.
- > 3 Encuentros individuales con un coach sobre metas y desafíos de liderazgo.
- > 1 Compañero de aprendizaje durante todo el programa (Pair Learning).
- > 1 Trabajo integrador final de realización individual y presentación plenaria.

POWERED BY

Knowment

DURACIÓN

📅 12 semanas, 6 a 8 h por semana

HORARIOS

🕒 Encuentros sincrónicos:
Miércoles de 19 a 21 h

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

- > El líder y la efectividad personal.
- > Liderazgo consciente y micro-habilidades de coaching.
- > Liderazgo servicial y facilitador.
- > Evolución de los modelos de liderazgo. Del Liderazgo 1.0 al Liderazgo 3.0.
- > Energizar a las personas conectando con su motivación.
- > Empoderar a los equipos a través de la delegación efectiva.
- > Alinear las restricciones a través de valores, propósito y cultura.
- > Aprendizaje permanente y desarrollo de competencias.
- > Feedback efectivo y franqueza radical.
- > Modelos para la toma de decisiones.
- > Mejora continua y gestión del cambio ágil.
- > Diseño de equipos y estructuras organizacionales.

📞 +54 (11) 4725-7011 ✉️ educacionejecutiva@udesa.edu.ar

📍 **Campus Victoria:** Vito Dumas 284 (B1644BID), Victoria, Prov. de Bs. As.

📍 **Sede Riobamba:** Riobamba 1276 (C1116ABJ), CABA



exed.udesa.edu.ar