Universidad de SanAndrés

EDUCACIÓN EJECUTIVA

BLENDED *Online + presencial*

RRHH: SOCIO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL

> Insights para su puesta en acción

Un espacio para explorar los misterios y desafíos presentes en los procesos de transformación cultural y el rol del área de RRHH.

Un programa pensado a partir de experiencias de referentes de RRHH y especialistas en cambio cultural, que identificaron los ejes críticos que enfrentaron en la gestión de sus propios procesos de transformación cultural. Organizado en torno a insights o desafíos indispensables a la hora de poner en práctica esos procesos de transformación.

MODALIDAD BLENDED (Online + presencial)

- 1 encuentro presencial en el Campus de 9 a 13 h: jornada de inicio *(se transmitirá de manera híbrida para quien no esté en Bs As).*
- 5 encuentros online (en vivo) + trabajos asincrónicos.
- Miércoles 9:30 a 13 h

> *En función de los cambios de contexto cada vez más rápidos para todas las organizaciones, la capacidad de poder gestionar cambios culturales exitosamente es vital. El programa permitió pensar sobre la forma de implementarlos y se acompañó con casos reales, lo cual fue un aporte sumamente interesante".*

Natalia Costales
NOVOCAP I EDICIÓN 2020

> *Me gustó mucho el programa porque aporta tanto conocimientos teóricos relacionados al cambio cultural como experiencias prácticas de las empresas, contados por los mismos protagonistas. Además, desde un enfoque del rol de RRHH".*

Virginia Vannoni
LOMA NEGRA I EDICIÓN 2020

EL PROGRAMA TE BRINDARÁ

- Historias reales como puntos de partida contadas por sus propios protagonistas.
- Discusión entre pares para aprendizajes cruzados.
- Reflexión compartida junto a referentes académicos.
- Identificación de las capacidades requeridas para la planificación y el liderazgo de cada desafío de transformación abordado.
- Consultoría abierta en grupos reducidos para revisar iniciativas de transformación.

DESTINADO A

Miembros de la comunidad de RRHH que llevan adelante procesos de transformación cultural en sus organizaciones.

17 horas y media en 6 encuentros online (en vivo) y 5 horas de trabajo asincrónico.

RESERVÁ TU LUGAR

+54 (11) 7078 4770

educacionejecutiva@udesa.edu.ar

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

1) Onboarding presencial

> **Networking, intercambios de experiencias y primer abordaje marco al proceso de transformación cultural.**

2) La gestión de la transformación cultural (online, en vivo):

> **Cómo armamos.** EL ROMPECABEZAS. Auditoría cultural y herramientas cuali y cuantitativas para encarar la transformación.

> **Cómo avanzamos.** EL RITMO DEL CAMBIO. Qué, cuándo y cómo lograr que los colaboradores se sumen al tiempo requerido de la transformación.

> **Cómo Gobernamos.** CAMBIO Y GOVERNANCE. La dimensión del poder y los apoyos organizacionales necesarios para garantizar que el cambio se concrete.

> **Cómo seguimos.** LO QUE CAMBIA Y LO QUE PERMANECE. El contexto demanda un cambio constante. Es necesario analizar la relación entre la estabilidad y la transformación en ese contexto.

COORDINACIÓN ACADÉMICA

Luis Karpf
Licenciado en Psicología,
Universidad de Buenos Aires.

Profesor en la Facultad de Cs. Económicas de la UBA, Titular de la Cátedra Comportamiento Organizacional del MBA y en la Maestría de RRHH, Cátedra Cultura Organizacional. Especialista invitado de Educación Ejecutiva de la Universidad de San Andrés.

Ha participado en proyectos de Transformación Cultural en: Accenture, Arcor, Banco Galicia, Banco Supervielle, CenturyLink, Danone, Establecimiento Las Marías, Grupo Los Grobo, Grupo Perez Companc, Hospital Italiano, Kimberly Clark, Louis Dreyfus, Organización Techint / Ternium, Peñaflor, TMF, Unilever, entre otras.

Sebastián Steizel
Profesor investigador de la Escuela de Negocios.
PhD Sociedad de la información y el conocimiento, UOC.

Doctor en Sociedad de la Información y el Conocimiento de la Universitat Oberta de Catalunya (España). Magister en la misma Universidad y en Marketing en la Universidad de San Andrés. Posee títulos de grado en Sociología y Ciencias Políticas de la Universidad de Tel Aviv (Israel).

Es profesor de la Escuela de Negocios en temas de Comportamiento Organizacional. Sus áreas de especialidad son el Management Intercultural y la gestión del trabajo a distancia y los equipos virtuales en las organizaciones.

PROFESORES E INVITADOS

> **Bernardo Blejmar**
Profesor invitado Educación Ejecutiva.
Licenciado en Educación, UBA.

> **Ernesto Gore**
Profesor de la Escuela de Negocios.
Doctor en Ciencias Económicas, UBA.
Master of Science, Universidad de Oregon.

> **Ariel Kievsky**
Director de la Maestría y Especialización en RRHH.
Posgrado de MA. y M.Ed., Boston University.

> **Sebastián Maffeo**
Profesor invitado Educación Ejecutiva. Master en Estudios Organizacionales, Universidad de San Andrés.

Educación Ejecutiva de la Universidad de San Andrés diseña y desarrolla soluciones de aprendizaje para personas provenientes de las principales organizaciones de Argentina y América Latina.

La Universidad de San Andrés es miembro de UNICON (University Consortium for Executive Education), la entidad más importante del mundo en Educación Ejecutiva. Dentro de sus miembros se encuentran Harvard, MIT, IMD, INSEAD, Stanford, LBS, ESADE, IE, Columbia, Fundación Dom Cabral, ITAM, TEC Monterrey, Adolfo Ibáñez, Universidad de Los Andes, entre otras.

ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED
BGA Business School Impact Award 2021

#1 de Argentina en:
Fortaleza Académica, Retorno de Inversión, Poder de Red

#8 LATAM
Mejores Escuelas de Negocios

RANKING DE ESCUELAS DE NEGOCIOS 2022
AMÉRICA ECONOMÍA

Universidad de San Andrés

Campus Victoria: Vito Dumas 284, Victoria, Prov. de Bs. As.
Sede Riobamba: Riobamba 1276, CABA
Sede Callao: Av. Callao 1055, CABA

+54 11 7078 4770 educacionejecutiva@udesa.edu.ar exed.udesa.edu.ar