

COACHING ORGANIZACIONAL



> Inspirando a otros a dar lo mejor de sí mismos para ser más efectivos

El programa Coaching Organizacional permitirá a los participantes desarrollar capacidades para ser más efectivos en su gestión como líderes - coach.

Hoy resulta vital para las organizaciones en permanente transformación desarrollar líderes capaces de responder a los desafíos de un entorno volátil y de promover esas habilidades en sus colaboradores.

Este programa brindará las habilidades necesarias para formular las preguntas correctas, alentar la exploración, generar confianza, favorecer la comprensión y ofrecer alternativas de gestión efectivas a sus colaboradores.

“ En el actual contexto de transformación de negocios, si sos capaz de aprender rápido, tenés una ventaja competitiva. Te desafiamos, como líder, a intervenir en el aprendizaje de otros, desafiar modelos mentales y generar contextos donde la búsqueda de alternativas y las preguntas adecuadas abran espacios para un pensar y un hacer diferentes. Vení a aprender a desarrollar conversaciones generativas, a escuchar tus emociones y decidir con conciencia y coordinar y colaborar con otros para nuevas posibilidades de acción”.

Vito Sgobba
COORDINADOR ACADÉMICO

AL FINALIZAR EL PROGRAMA PODRÁS:

- > Mantener conversaciones de coaching, generar confianza, desafiar límites propios y ajenos, desafiar el pensamiento y las suposiciones y escuchar para comprender.
- > Crear un plan de autodesarrollo impulsado por resultados y un poderoso proceso de evaluación entre pares.
- > Administrar la relación de coaching y comprender cómo las preferencias personales y las formas de pensar afectan las relaciones y los resultados.
- > Adaptar su estilo de gestión e interacciones a las distintas personalidades, estilos de aprendizaje, y contextos en transformación.

DESTINADO A

Gerentes de primer nivel y ejecutivos seniors que desarrollan, entrenan y lideran a otros.



1er encuentro On Boarding vía Zoom de 10 a 11 h
+ 11 encuentros (en vivo, Zoom de 9 a 12:30 h)

Clínica y cierre: Jornada completa de 9 a 17 h

55 horas sincrónicas online

- + 4 sesiones grupales de coaching
- + 1 sesión individual de coaching
- + Devolución de herramienta de autoconocimiento Value Drivers

DIAGNÓSTICO PERSONALIZADO

CLÍNICAS DE COACHING

PLAN DE AUTODESARROLLO

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

- > **Dimensiones de la Efectividad:** Coaching organizacional como herramienta de gestión para el aprendizaje.
- > **La plataforma humana:** el ser que actúa, sus valores e intereses.
- > **Modelos mentales que guían la efectividad:** Integridad, Humildad y Protagonismo.
- > **Estructura de una conversación de Coaching:** sus etapas.
- > **Comunicaciones críticas:** Escuchar, Indagar y Exponer. Feedback. Aikido verbal. Disolviendo temas indiscutibles y rutinas defensivas.
- > **Procesos humanos:** el hacer y sus herramientas. Manejo de desacuerdos e inferencias. Coordinación impecable. Compromisos efectivos. Conexión y confianza. El ritmo personal en el encuentro con el otro.
- > **Clínicas de Coaching:** práctica de conversaciones de Coaching. Comprensión, Contrato, y Resolución.

COORDINACIÓN ACADÉMICA



Vito Sgobba

MBA, IAE. Coach organizacional, Leading Learning Communities. Coach ontológico, Newfield Network. ACC, ICF.

EQUIPO DE COACHES



Florencia Costigliolo

Lic. en Administración de Empresas. Coach Organizacional, UdeSA.



Santiago Fernandez Valenti

Ingeniero Industrial, UBA. Coach Organizacional, UdeSA.



Marcela Magenta

Magister en Estudios Organizacionales. Lic. en Recursos Humanos. Coach Organizacional, UdeSA.



María Josefina Maluf

Lic en Administración de Empresas, UBA. Coach organizacional, UdeSA.

“Excelente experiencia, me llevo grandes aprendizajes y herramientas. Cada encuentro me aportó información valiosa y herramientas prácticas que pude aplicar a mi vida profesional. Las prácticas de Coaching con guía de los Coaches fueron muy interesantes para aprender "en la cancha". Lo super recomiendo”.

Milagros Fossati

SENIOR ASSOCIATE - AMROP

“El programa fue transformador para mí. Me brindó herramientas para poder lograr una mejor escucha, lo que es la base de una empresa efectiva. El apoyo teórico de calidad durante el aprendizaje fue una grata sorpresa y un eje fundamental. Estoy muy agradecida a todo el equipo de coaches por haber sido parte de esta experiencia única”.

Vanesa Tozzelli

HEAD OF CREATIVITY - TMGROUP

Educación Ejecutiva de la Universidad de San Andrés diseña y desarrolla soluciones de aprendizaje para personas provenientes de las principales organizaciones de Argentina y América Latina.

La Universidad de San Andrés es miembro de UNICON (University Consortium for Executive Education), la entidad más importante del mundo en Educación Ejecutiva. Dentro de sus miembros se encuentran Harvard, MIT, IMD, INSEAD, Stanford, LBS, ESADE, IE, Columbia, Fundación Dom Cabral, ITAM, TEC Monterrey, Adolfo Ibáñez, Universidad de Los Andes, entre otras.



BGA Business School
Impact Award 2021

#1 de Argentina

Mejor Escuela
de Negocios

#4 LATAM

Mejores Escuelas
de Negocios

RANKING DE ESCUELAS DE NEGOCIOS 2023
AMÉRICA ECONOMÍA



- 📍 **Campus Victoria:** Vito Dumas 284, Victoria, Prov. de Bs. As.
- 📍 **Sede Riobamba:** Riobamba 1276, CABA
- 📍 **Sede Callao:** Av. Callao 1055, CABA

+54 11 7078 4770

✉ educacionejecutiva@udesa.edu.ar



exed.udesa.edu.ar